

Al personale dipendente
delle Casse Rurali Trentine
e Enti collegati del Trentino
LORO SEDI

Trento, 15 Luglio 2004

Sottoscritti in data odierna presso F.T.C.:

- **L'Accordo Provinciale per la definizione degli inquadramenti del 2^a e 3^a livello della terza Area e dei nuovi profili professionali ;**
- **L'Accordo provinciale per l'estensione delle coperture sanitarie e previdenziali integrative dei contratti di inserimento e di apprendistato.**

Nella mattinata di oggi giovedì 15 Luglio, presso la sede di F.T.C., dopo oltre un mese di trattativa al tavolo politico e tecnico e all'indomani della firma dell'Accordo Provinciale per la tutela della figura del Dirigente e delle elevate professionalità nel settore, abbiamo sottoscritto due ulteriori e importanti Accordi Sindacali.

Il primo in tema di salvaguardia e valorizzazione della professionalità dei Quadri Direttivi e di tutto il personale della Terza Area Professionale; il secondo per una equa tutela e valorizzazione del personale più giovane; in modo particolare riguardo al tema delle coperture sanitarie e previdenziali integrative.

Provvediamo a inviarVi in allegato al presente comunicato, che fornisce un primo quadro di lettura delle problematiche affrontate, copia dei due Accordi sottoscritti. Nei prossimi giorni sarà peraltro nostra cura inviare un resoconto dettagliato ed esaustivo delle materie trattate.

ACCORDO SULLA DEFINIZIONE DEGLI INQUADRAMENTI

L'Accordo definisce compiutamente una tematica particolarmente complessa e va ad integrare le previsioni del contratto integrativo vigente. Precisiamo che il CCNL permette alla contrattazione di secondo livello di individuare i profili professionali conseguenti a nuove attività e quelli da ricomprendere nella Terza Area professionale, secondo e terzo livello retributivo.

Per la parte riguardante i profili professionali conseguenti a nuove attività sono state individuate le figure di Responsabile del Controllo Rischi, di Responsabile di funzioni strategiche di supporto alla Direzione (Marketing, Gestione Risorse Umane, Pianificazione e Controllo di Gestione e altre nuovi Ruoli professionali assimilati) e di Responsabile del sistema informativo e incassi/pagamenti.

Per i profili professionali da ricomprendere nella Terza Area Professionale sono state individuate le seguenti figure: Assistente commerciale alla clientela, Referente del sistema informatico/EDP, Cassiere coordinatore (ivi compreso il Responsabile di Cassa Accentrata), Collaboratore del Responsabile di unità organizzativa e di Coadiutore del Preposto di filiale (ivi compreso il Sostituto del Preposto).

Per rendere concretamente esigibili i contenuti dell'intesa è prevista una apposita procedura contrattuale, che permetterà alle Rappresentanze Sindacali Aziendali (R.S.A) o in assenza alla Segreteria Provinciale di attivare un confronto con le singole Aziende in merito alla congruità degli inquadramenti in essere per tutti i Ruoli professionali sopra individuati.

A giudizio della scrivente, l'Accordo in questione garantisce in maniera sufficientemente oggettiva un equilibrato riconoscimento delle professionalità, sia per il personale più giovane - non più destinatario degli automatismi economici e di carriera precedentemente in essere - sia per tutte le nuove professionalità che si sono consolidate in questi anni nelle varie Casse Rurali per effetto della implementazione dei servizi e delle normative di riferimento.

ACCORDO PER L'ESTENSIONE DELLE COPERTURE SANITARIE E PREVIDENZIALI INTEGRATIVE DEI CONTRATTI DI INSERIMENTO E DI APPRENDISTATO

L'Accordo permette al personale assunto con Contratto di inserimento (per molti aspetti simile ai precedenti Contratti di Formazione e Lavoro) e con Contratto di apprendistato di beneficiare delle contribuzioni al F.I.P. e delle coperture della Cassa Mutua, al pari del restante personale.

Ci pare peraltro doveroso dare atto alla Delegazione sindacale di F.T.C. di una positiva sensibilità riguardo delle esigenze da noi rappresentate in materia; va sottolineato ancora una volta, a questo proposito, come il tavolo provinciale risulti anticipare temi e problematiche che ci auguriamo possano presto essere affrontate e risolte in sede nazionale per tutti i colleghi del settore.

A quest'ultimo proposito segnaliamo con soddisfazione, come la presente intesa, pur se su tavoli separati, sia stata sottoscritta anche dalle altre OO.SS. provinciali di settore FIBA, FISAC e UIL.CA.

Ci auguriamo che questo passo, seppur certo non determinante, possa comunque favorire nei tempi più brevi un riavvicinamento ad un tavolo sindacale unitario, ai diversi livelli.

E' gradita l'occasione per porgere, come sempre, i migliori saluti.

**La Segreteria Provinciale
FABI**